



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 305]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 11, 2018/वैशाख 21, 1940

No. 305]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 11, 2018/VAISAKHA 21, 1940

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 9 मई, 2018

सा. का. नि. 443(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग), मुख्य आर्थिक सलाहकार और आर्थिक सलाहकार भर्ती नियम, 1968 का अधिक्रमण करते हुए, जहां तक मुख्य आर्थिक सलाहकार के पद से उनका संबंध है, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने हेतु लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में मुख्य आर्थिक सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, मुख्य आर्थिक सलाहकार, समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2018 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) पद संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण, इससे संबद्ध पे बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.- उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

(4) निरर्हता.- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह या अनुबंध किया है, या;

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह या अनुबंध किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार को यह संतुष्टि हो जाती है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और आदेश द्वारा इन नियमों के किसी उपबंध को व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के संबंध में, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशिष्ट वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
मुख्य आर्थिक सलाहकार	01* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनी	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित।	₹80,000/- नियत	लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।

भर्ती की पद्धति क्या यह सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रवर्ग जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	विभागीय प्रोन्नति समिति यदि कोई है, तो उसकी संरचना क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(10)	(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित)/संविदा।	प्रतिनियुक्ति (अल्पावधिक संविदा सहित)/संविदा: 1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों या भारतीय रिजर्व बैंक या सरकारी क्षेत्र के बैंकों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या केन्द्रीय विनियामक निकायों या अर्ध-सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त निकायों या पंजीकृत निजी संस्थाओं या वित्तीय संस्थाओं के अधिकारी। (क)(i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने ₹67000-79000/- के वेतनमान में दो वर्ष	लागू नहीं।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

	<p>की नियमित सेवा की है; या</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं:-</p> <p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से अर्थशास्त्र या वित्त में मास्टर डिग्री;</p> <p>(ii) आर्थिक अनुसंधान या आर्थिक सलाह प्रदान करने या आर्थिक सुधारों के मूल्यांकन में छह वर्ष का अनुभव केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या सरकारी क्षेत्र के उद्यमों या भारतीय रिजर्व बैंक या सरकारी क्षेत्र के बैंकों या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या केंद्रीय विनियामक निकायों या अर्ध-सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त निकायों में एक वर्ष के प्रशासनिक अनुभव सहित।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से अर्थशास्त्र या वित्त में डॉक्टरेट डिग्री;</p> <p>(ii) अर्थशास्त्र के क्षेत्र में अंतर्राष्ट्रीय या राष्ट्रीय पत्र-पत्रिकाओं में प्रकाशित शोध कार्य।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्त व्यक्ति केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों से ही होंगे;</p> <p>संविदागत/अल्पावधिक संविदागत नियुक्त व्यक्ति ऊपर उल्लिखित शेष संगठनों से होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: संविदागत नियुक्त व्यक्तियों के पास केवल शैक्षणिक अर्हताएं होनी चाहिए, और उपर्युक्त मद (ख) की उप-मद (ii) में विनिर्दिष्ट अनुभव उनके मामले में लागू नहीं होगा।</p> <p>टिप्पण 3: केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित दूसरे बाह्य-संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधिक संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (अल्पावधिक संविदा/संविदा सहित) के लिए न्यूनतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 5: प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व या छठवें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू होने के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू होने की तारीख से नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा</p>		
--	---	--	--

	उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए तदनु रूप ग्रेड वेतन या वेतनमान में प्रदान की गई सेवा मानी जाएगी उसके सिवाय जहां एक पूर्व संशोधित वेतनमान से अधिक को किसी समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में आमेलित कर दिया गया हो, और जहां यह लाभ केवल उसी पद (पदों) पर लागू होगा जिनके लिए बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड में उक्त ग्रेड वेतन या वेतनमान होगा।		
--	---	--	--

[फा.सं. ए. 12011/5/2017-प्रशा.।ए]

समीर कुमार खरे, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Economic Affairs)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 9th May, 2018

G.S.R. 443(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) Chief Economic Adviser and Economic Adviser Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Chief Economic Adviser, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Economic Adviser in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Chief Economic Adviser, Group 'A' post Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.- The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving .- Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees/ transfers	Period of probation, if any
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Chief Economic Adviser.	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	₹80,000/- (Fixed).	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion, deputation/absorption to be made	If, a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
Deputation (including short-term contract)/ contract.	<u>Deputation (including short-term contract)/ Contract:</u> 1. Officers of the Central Government or State Government or Union territory Administrations or Public Sector Enterprises or Reserve Bank of India or Public Sector Banks or recognised Universities or recognised Research Institutions or Central Regulatory Bodies or Semi Government or Statutory or Autonomous bodies or registered Private Institutions or Financial Institutions. (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with two years regular service in the scale of ₹67000-79000 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :- Essential: (i) Master's Degree in Economics or Finance from a recognised University or Institution; (ii) six years experience in Economic Research or Providing Economic Advice or Evaluation of Economic Reforms including administrative experience of one year in Central Government or State Government or Union territory Administrations or Public Sector Enterprises or Reserve Bank of India or Public Sector Banks or recognised Universities or recognised Research Institutions or Central Regulatory Bodies or Semi Government or Statutory or Autonomous bodies. Desirable: (i) Doctorate Degree in Economics or Finance from a recognised University or	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

	<p>Institution;</p> <p>(ii) Published Research work in International or National journals in the area of economics.</p> <p>Note 1: Deputationists shall only be from the Central Government or State Government or Union territory Administrations; contractual/short-term contractual appointees shall be from rest of the organisations mentioned above.</p> <p>Note 2: The contractual appointees shall have to possess only the educational qualifications, and the experience specified in sub-item (ii) of item (b) above shall not be applicable in their case.</p> <p>Note 3: The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 4: The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract/contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 5: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale in the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--	--

[F. No. A.12011/5/2017-Admn.IA]

SAMEER KUMAR KHARE, Jt. Secy.